

КОММЕНТАРИЙ
К ПИСЬМУ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ
ОТ 19.04.2024 N 14-6/ООГ-2439
<КАК ОФОРМИТЬ СОТРУДНИКУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ
ПО СЛУЧАЮ СДАЧИ КРОВИ ИЛИ ЕЕ КОМПОНЕНТОВ>

Для сотрудников, решивших стать донорами крови или ее компонентов, положены дополнительные дни отдыха. Минтруд России в своем [Письме](#) от 19.04.2024 N 14-6/ООГ-2439 разъяснил, какие льготы положены сотруднику за сдачу крови или ее компонентов.

Отгулы

Сотруднику, который представит вам справку о донации, положены отгулы. Взять эту справку сотрудник может на бумаге в клинике или на сайте "Госуслуги". Заранее предупреждать о сдаче крови сотрудник не обязан. Согласно Трудовому законодательству сотрудникам, сдающим кровь для донорства, положены оплачиваемые отгулы:

- в день обследования для сдачи крови или ее компонентов;
- в день самой сдачи крови или ее компонентов;
- день после сдачи крови или ее компонентов.

Оплачиваются такие дни как средний заработок за дни сдачи + дни отгулов. Средний заработок при этом рассчитывается исходя из 8-часового рабочего дня. Оплачиваются донорские дни в день зарплаты.

В случае если сотрудник в день сдачи крови не воспользовался отгулом и не использовал день отгула после, он имеет право присоединить эти дни к отпуску или взять в другие, удобные ему дни, согласовав предварительно такой отдых с руководством. Когда дни присоединяются к отпуску, для расчета отпускных нужно отдельно считать отпускные и отдельно - оплату за отгулы.

Отметим, что в случае, если работник трудится на опасных и вредных условиях труда, выход сотрудника в такой день после сдачи крови или ее компонентов невозможен.

Если сотрудник сдавал кровь в выходной день или отпуск, то оплату за этот день бухгалтер не начисляет, но право на два дня отгула за ним сохраняется, и также они либо присоединяются к отпуску, либо берутся в другие удобные дни по согласованию. И эти два дня отгула уже оплачиваются по среднему заработку.

А вот если сотрудник сдал кровь в период освобождения от работы по болезни, то такие отгулы ему уже не предоставляются.

Отметим также, что такие отгулы действительны только в течение года. То есть, если сотрудник в течение года не использовал свои отгулы, они сгорают.

Какие еще льготы

У сотрудников, получивших нагрудный знак "Почетный донор России", чуть больше льгот. Так, сотрудники - почетные доноры имеют право:

- на первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок для санаторно-курортного лечения;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года;
- другие льготы согласно [Закону N 125-ФЗ](#).

Вызвать сотрудника-донора из отпуска можно только с его согласия.

Сотруднику, сдавшему безвозмездно кровь или ее компоненты в течение года в объеме, равном двум максимально допустимым дозам крови или ее компонентов, предоставляется право на первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение. Объем максимально допустимой дозы крови при этом или ее компонентов определяется врачом при медицинском обследовании донора.

Как оформить донорские отгулы

Теперь оформим отгулы сотрудникам-донорам правильно.

Алгоритм оформления отгулов следующий:

1) получаем от сотрудника-донора справку о донации;

2) просим сотрудника написать заявление об отгуле (такое заявление можно написать отдельно на день сдачи крови и на день отгула);

3) издаем приказ на отгул сотрудника;

4) оформляем отгул в табель.

В табеле нужно проставить следующее:

- Г - исполнение общественных или государственных обязанностей;
- ОВ - день отгула.

Если донор уволился

Несмотря на то что отгулы за донорство действительны в течение года, в случае, если такой сотрудник решил уйти, не "отгуляв" положенное, в компенсацию такие дни уже не входят.

К тому же использовать эти выходные можно только в той организации, в которой трудился работник на момент сдачи крови. При переходе на другую работу право на отгул донору не предоставляется.

А. Сергунина
Эксперт "НА"

Подписано в печать

17.05.2024
