

**ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

**ПРИКАЗ**  
**от 29 июля 2015 г. N 632**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ  
ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА МОСКВЫ, НАХОДЯЩИХСЯ В  
ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказов Департамента здравоохранения г. Москвы  
от 01.08.2016 N 658, от 24.04.2017 N 308, от 22.11.2017 N 813)

В рамках реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы" в части разработки (изменения) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей, а также приказа Департамента здравоохранения города Москвы (далее - Департамент) от 12 декабря 2012 г. N 1448 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений города Москвы, находящихся в ведении Департамента здравоохранения города Москвы", приказываю:

1. Установить целевые показатели оценки качества и эффективности деятельности учреждений государственной системы здравоохранения города Москвы и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей:

Министр Правительства Москвы,  
руководитель Департамента  
здравоохранения города Москвы  
А.И.ХРИПУН

Приложение 8  
к приказу Департамента  
здравоохранения города Москвы  
от 29 июля 2015 г. N 632

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ "ЦЕНТР КРОВИ ИМЕНИ О.К.ГАВРИЛОВА  
ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ" И КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

N п/п	Наименование показателя	Порядок расчета	Ед. измерения	Источник информации	Методика расчета коэффициента эффективности	Вес коэффициента
1. Эффективность						
1	Доля выполнения госзадания	$W_{гз} = \sum v_{гз} / \sum общ$ <p>где: <math>W_{гз}</math> - Доля выполнения госзадания</p> <p><math>\sum v_{гз}</math> - фактически выполненный объем по госзаданию</p> <p><math>\sum общ</math> - установленный объем гос. задания на текущий год</p>	%	Отчет руководителя организации	Целевой уровень (нарастающим итогом к годовому объему): 1 квартал - 25% 2 квартал - 50% 3 квартал - 75% 4 квартал - 100% За каждый процент отклонения вниз от целевого показателя - коэффициент снижается на 0,05. (напр., при $W_{гз} = 85\%$ , $K_2 = 1 - (100\% - 85\%) \cdot 5 = 0,25$ )	55%
2	Доля немедицинских расходов	$W_{нр} = \sum нр \cdot 100 / \sum общ$ <p>где: <math>W_{нр}</math> - доля немедицинских расходов</p> <p><math>\sum нр</math> - сумма затрат на немедицинские расходы с учетом расходов на АУП за отчетный период.</p> <p><math>\sum общ</math> - сумма общих расходов за</p>	%	Отчет руководителя организации	Целевой уровень определяется ДЗМ ежеквартально. За каждый процент превышения целевого показателя - коэффициент снижается на 0,05.	35%

		отчетный период				
3	Удельный вес первичных доноров по отношению к общему количеству доноров	Увпд = Чпд · 100 / Чд	%	Отчет руководителя организации	Целевой уровень не более 35%. За каждый процент превышения целевого показателя - коэффициент снижается на 0,05.	10%
где: Увпд - удельный вес первичных доноров						
Чпд - число первичных доноров						
Чд - общее число доноров						

Приложение 21  
к приказу Департамента  
здравоохранения города Москвы  
от 29 июля 2015 г. N 632

#### КЛАССИФИКАТОР НЕМЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа Департамента здравоохранения г. Москвы  
от 24.04.2017 N 308)

N	Наименование расходов	КОСГУ/Счета аналитического учета
1	заработная плата административно-хозяйственного и управленческого персонала <1>	211
2	прочие выплаты административно-хозяйственного и управленческого персонала	212
3	начисления на выплаты по оплате труда административно-хозяйственного и управленческого персонала	213
4	услуги связи	221
5	легковой транспорт	222.1
6	грузовой транспорт	222.2
7	прочие транспортные услуги	222.4
8	коммунальные услуги	223
9	расходы по аренде имущества (за исключением медицинского оборудования)	224
10	расходы на стирку белья	225.1

11	расходы на содержание в чистоте помещений, зданий, иного имущества	225.2
12	расходы по уборке территорий	225.3
13	расходы на техническое обслуживание и эксплуатацию зданий	225.4
14	расходы на технич. обслуживание, текущий ремонт оборудования, техники и имущества (немедицинского)	225.6
15	противопожарные мероприятия (тех. обл. и ремонт пожарной сигнализации, противопожарные мероприятия, связанные с содержанием имущества)	225.8
16	прочие услуги по содержанию имущества	225.9
17	расходы на ОСАГО	226.1
18	оплата охранных услуг	226.2
19	расходы на аттестацию рабочих мест	226.3
20	противопожарные мероприятия (монтаж пожарно-охранной сигнализации)	226.5
21	прочие работы и услуги	226.6
22	расходы на гардеробное обслуживание	226.8
23	юридические услуги	226.9
24	пособия по социальной помощи населению (кроме расходов на лекарственное обеспечение беременных)	262
25	пенсии, пособия, выплачиваемые организациями сектора государственного управления	263
26	расходы на прочие платежи (трансп., пошл., экол., штрафы и т.д.) (код 852)	290.1
27	прочие расходы (код 831)	290.3
28	прочие расходы	290.4
29	увеличение стоимости нематериальных активов	320
30	расходы на приобретение мелкого и хозяйственного инвентаря	340.4
31	ГСМ	340.5
32	прочие расходные материалы (немедицинского назначения)	340.9
33	запасные части к немедицинской технике (немедицинскому оборудованию)	340.13

-----

<1> К административно-хозяйственному и управленческому персоналу относятся: главный

врач, главный бухгалтер, главная медсестра, главный фельдшер, заместители главного врача, начальники немедицинских подразделений, все остальные работники, за исключением врачей, СМП, ММП, научного персонала и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг).

---