

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК - ДОНОРУ НА СМЕННОМ ГРАФИКЕ

Комментарий к Письму Минтруда России от 01.03.2017 N 14-2/ООГ-1727. Полный текст этого документа и комментарий к нему смотрите на сайте na.buhgalteria.ru - публикация от 29.09.2017 по адресу: <http://na.buhgalteria.ru/document/n159761>.

В комментируемом Письме Минтруд России ответил на вопрос о компенсационных выплатах сотруднику-донору со сменным графиком работы.

Работа по сменному графику

При сменной работе - в две, три или четыре смены - каждая группа сотрудников работает в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности (ч. ч. 1, 2 ст. 103 ТК РФ). Учет рабочего времени в таком случае можно вести суммированно, установив в качестве учетного периода месяц, квартал или иной период, но не более года (ч. 1 ст. 104 ТК РФ).

При суммированном учете рабочего времени устанавливается нормальное число рабочих часов за учетный период - исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени.

Например, норма рабочего времени за учетный период - месяц - рассчитывается так:

1) продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5;

2) результат умножается на количество рабочих дней в месяце по календарю пятидневной рабочей недели;

3) из полученного количества часов вычитаются часы в этом месяце, на которые сокращается рабочее время накануне праздничных дней.

Пример 1. Нормальное число часов в учетном периоде

Сторожу, который работает по сменному графику, установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - один месяц.

Особенностей по продолжительности рабочего времени у сторожа нет, поэтому нормальная продолжительность рабочего времени для него составляет 40 часов в неделю.

В сентябре 2017 года по календарю пятидневной рабочей недели 21 рабочий день. Значит, за учетный период "сентябрь 2017 года" нормальное число рабочих часов - 168 (40 : 5 x 21).

При этом в определенную неделю сентября сторож может проработать более или менее 40 часов.

Если сотруднику установлено неполное рабочее время - неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя, то при суммированном учете рабочего времени нормальное число рабочих часов за учетный период уменьшается (ч. 1 ст. 93, ч. 3 ст. 104 ТК РФ).

Пример 2. Уменьшенное число часов в учетном периоде

Несовершеннолетнему сотруднику установлено неполное рабочее время - 30 часов в неделю - и суммированный учет рабочего времени. За учетный период "сентябрь 2017 года" нормальное число рабочих часов для сотрудника - 126 (30 : 5 x 21).

Гарантии и компенсации донорам

Сотрудникам-донорам, сдавшим кровь или ее компоненты, предоставляются гарантии и компенсации, установленные ст. 186 Трудового кодекса РФ.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также связанного с этим медицинского осмотра сотрудник освобождается от работы (ч. 1 ст. 186 ТК РФ). После каждого дня сдачи крови ему предоставляется дополнительный день отдыха, который он может (ч. 4 ст. 186 ТК РФ):

- или присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- или использовать в другое время в течение года после дня сдачи крови.