

## "ДОНОРСКИЙ" ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ

Работникам, которые сдали кровь, полагается не только освобождение от работы в этот день, но еще и оплачиваемый дополнительный выходной (исходя из 8-часового рабочего дня). При этом заменить день отдыха денежной выплатой не получится.

### Нюансы предоставления такого выходного дня

За день сдачи крови (подтверждается справкой из медучреждения по форме 402/у) работнику-донору положен дополнительный день отдыха <1>. При этом неважно, сдавал ли он кровь:

- в свой рабочий день (и вышел ли в этот день на работу) <2>;
- в выходной (праздничный) день или в день своего ежегодного отпуска.

*Рассказываем работнику*

*Заменить "донорский" день отдыха денежной компенсацией (в том числе при увольнении) нельзя <3>.*

А вот если по результатам медобследования у работника не взяли кровь, то на дополнительный выходной он рассчитывать не может.

При этом "донорский" выходной предоставляется исходя из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов) <4>. То есть если сотрудник-донор работает посменно и день отдыха совпал с рабочей сменой продолжительностью, например, 10 часов, то оставшиеся 2 часа ему придется отработать потом.

По желанию работника свой "донорский" выходной он может:

- или использовать на следующий же день после сдачи крови, причем даже не согласовывая это с работодателем <1>. В таком случае неявка на работу прогулом не является <5>;
- или присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- или использовать в любое другое время **в течение года** после дня сдачи крови. По истечении года неиспользованные отгулы просто сгорят. Работодателю следует взять у донора заявление о предоставлении ему дополнительного дня отдыха в связи со сдачей крови. А вот издавать соответствующий приказ **не нужно** <4>.

В таблице учета рабочего времени дополнительный день отдыха обозначается кодом "ОВ" или "27" (дополнительные выходные дни (оплачиваемые)).

-----  
<1> Статья 186 ТК РФ.

<2> Письмо Минтруда России от 24.02.2016 N 14-2/ООГ-1496.

<3> Письмо Роструда от 19.03.2012 N 395-6-1 (п. 9).

<4> Письмо Минтруда России от 01.03.2017 N 14-2/ООГ-1727.

<5> Подпункт "д" п. 39 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2.

### Как оплачивать "донорский" выходной

За дополнительный день отдыха работнику выплачивается средний дневной заработок, который рассчитывается так же, как при оплате дней командировки <6>. Кстати, аналогично оплачивается и день сдачи крови (если работник в этот день не работал).

Средний заработок за эти дни надо выплатить одновременно с ближайшей зарплатой. А если работник присоединил дополнительный день отдыха к ежегодному отпуску, то вместе с отпускными. Кстати, этот день оплачивается иначе, нежели дни отпуска.

Суммы "донорского" среднего заработка:

- облагаются НДФЛ <7> и страховыми взносами (в том числе "на травматизм") <8>;
- учитываются в расходах на оплату труда: при общем режиме - на дату начисления, а при

УСН - на дату выплаты <9>.

\* \* \*

А в заключение напомним, что вы не должны предоставлять и оплачивать дополнительный выходной день работнику, который представил справку о сдаче крови, датированную периодом, когда он еще не работал у вас в компании <10>.

-----  
<6> Статьи 186, 139 ТК РФ; п. 9 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922; Письмо Минтруда России от 24.02.2016 N 14-2/ООГ-1496.

<7> Письма Минфина России от 16.11.2016 N 03-04-12/67082, от 24.04.2014 N 03-04-05/19211.

<8> Письмо Минтруда России от 17.02.2014 N 17-4/В-54 (п. 2); Информация ФСС РФ "Страховые тарифы, взносы, резервы"; Постановление Президиума ВАС РФ от 13.05.2014 N 104/14.

<9> Пункт 20 ст. 255, п. 4 ст. 272, подп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16, подп. 1 п. 2 ст. 346.17 НК РФ; Письмо Минфина России от 03.12.2010 N 03-03-06/1/755.

<10> Письмо Роструда от 19.03.2012 N 395-6-1 (п. 9).

М.Г. Суховская  
Старший юрист

Подписано в печать  
26.05.2017

---