

СОТРУДНИК СДАЛ КРОВЬ: ЧТО ЕМУ ПОЛОЖЕНО

Любой совершеннолетний работник, не имеющий противопоказаний по здоровью, - это потенциальный донор <1>. И если кто-то из персонала решит сдать кровь, работодатель со своей стороны должен предоставить ему все предусмотренные законом для этого случая гарантии и льготы <2>. А какие именно - мы сейчас расскажем.

<1> [Часть 1 ст. 12](#) Закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ (далее - Закон N 125-ФЗ).

<2> [Пункт 2 ст. 26](#) Закона N 125-ФЗ.

Освобождение от работы в "донорский" день

Работодатель обязан освободить сотрудника-донора от работы <3>:

- в день прохождения медицинского обследования. Его перед сдачей крови обязан пройти каждый донор <4>. Факт прохождения обследования подтверждается справкой по [форме 401/у](#) <5>;

- в день сдачи крови (подтверждается справкой по [форме 402/у](#) <6>).

Как правило, оба этих мероприятия проводятся в один день, и тогда работнику выдается только справка по [форме N 402/у](#).

Примечание

На справках должны быть подпись и личная печать врача, а также печать медорганизации <7>.

Рассказываем руководителю

Сотрудник, решивший сдать кровь, не обязан ни сообщать начальству о своих "донорских" намерениях, ни согласовывать с ним время своего отсутствия.

День, когда сотрудник не вышел на работу в связи со сдачей крови, в [табеле](#) учета рабочего времени обозначается кодом "Г" или "23" (невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству).

Примечание

Если работник не предупредил, что пойдет в свой рабочий день сдавать кровь, то в табеле наверняка будет стоять код "НН" или "30" (неявка по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств)). А когда работник принесет соответствующую справку, тогда эти обозначения надо будет исправить на "Г" или "23".

День сдачи крови, если сотрудник в этот день не работал, нужно оплатить исходя из среднего дневного (часового) заработка <8>. При этом расчет среднего заработка надо производить точно так же, как для оплаты командировок. А как быть, если ситуация не вполне типичная?

Ситуация 1. Сдача крови пришлась на нерабочий или отпускной день работника. В этом случае работник имеет право не пойти на работу в какой-нибудь другой день по своему выбору <9>, предварительно известив об этом свое руководство.

В табеле учета рабочего времени "выходной" код "В" ("26") или "отпускной" код "ОТ" ("09") надо исправить на код "Г" ("23"), ведь фактически работник в этот день не отдыхал, а сдавал кровь. А в день отдыха, положенный ему за день сдачи крови, поставьте код "В" ("26") либо "ОТ" ("09").

Выходной или нерабочий праздничный день, в который работник сдавал кровь, оплачивается исходя из среднего заработка как "донорский" день. Но при этом не нужно оплачивать день отдыха, предоставленный работнику за день сдачи крови в выходной

(праздничный) день.

Внимание! За день прохождения медобследования, подтвержденного справкой по [форме 401/у](#), средний заработок за работником **не сохраняется**.

Если работник сдал кровь, будучи в отпуске, то после отпуска ему надо доплатить разницу между средним заработком за "донорский" день и средним заработком за день отпуска. А перенесенный день отпуска оплатить, заново рассчитав отпускные.

Ситуация 2. В день сдачи крови донор вышел на работу. Он вправе это сделать при условии, что не занят на тяжелых, вредных или опасных работах [<10>](#).

Тогда в таблице надо ставить код "Я" или "01" (продолжительность работы в дневное время). За этот день работнику выплачивается зарплата в полном размере [<11>](#), а предоставленный затем выходной оплачивается как "донорский" день исходя из среднего заработка.

<3> [Статья 186](#) ТК РФ.

<4> [Пункт 3 ч. 3 ст. 12](#) Закона N 125-ФЗ.

<5> [Приложение N 3](#) к Приказу Минздрава СССР от 07.08.1985 N 1055 (ред. от 08.10.2002).

<6> [Приложение N 4](#) к Приказу Минздрава СССР от 07.08.1985 N 1055 (ред. от 08.10.2002).

<7> [Пункт 10](#) Порядка (Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 N 441н).

<8> [Статья 186](#) ТК РФ; [п. п. 9, 13](#) Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

<9> [Статья 186](#) ТК РФ; [Письмо](#) Минтруда России от 24.02.2016 N 14-2/ООГ-1496.

<10> [Статья 186](#) ТК РФ.

<11> [Письмо](#) Минтруда России от 24.02.2016 N 14-2/ООГ-1496.

Дополнительный день отдыха

Этот выходной положен донору за день сдачи крови [<10>](#). При этом неважно, сдавал ли он кровь в свой рабочий день, в выходной (праздничный) день или в день своего ежегодного отпуска. А вот если сотрудник пошел сдавать кровь, но по результатам медобследования ему отказали в донорстве, то на дополнительный выходной он рассчитывать **не вправе**.

По смыслу [ТК](#) РФ свой "донорский" выходной работник вправе без согласования с работодателем использовать на следующий же день после дня сдачи крови [<10>](#). Неявку на работу в этом случае считать прогулом нельзя [<12>](#).

Рассказываем работнику-донору

Заменив "донорский" день отдыха денежной компенсацией (в том числе при увольнении) **нельзя** [<13>](#).

По желанию работника свой "донорский" день отдыха он также может:

(или) присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску;

(или) использовать в другое время **в течение года** после дня сдачи крови. Например, если сотрудник сдал кровь 23 мая 2016 г., то взять дополнительный выходной он может по 24.05.2017 включительно. По истечении года неиспользованные отгулы попросту сгорают.

Работодателю в этом случае следует:

- взять у донора заявление о предоставлении ему дополнительного дня отдыха в связи со сдачей крови;

- издать в произвольной форме соответствующий приказ.

В таблице дополнительный день отдыха обозначается кодом "ОВ" или "27" (дополнительные выходные дни (оплачиваемые)).

За день отдыха, как и за день сдачи крови, работнику выплачивается средний заработок. Заметьте, что, когда "донорский" выходной присоединяется к ежегодному отпуску работника, этот день оплачивается иначе, нежели дни отпуска.

<12> [Подпункт "д" п. 39](#) Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2.
<13> Письмо Роструда от 19.03.2012 N 395-6-1 ([п. 9](#)).

Как облагаются донорские выплаты

Суммы донорского среднего заработка:

- облагаются НДФЛ [<14>](#) и страховыми взносами в ПФР, ФСС (включая взносы "на травматизм") и ФФОМС [<15>](#);
- учитываются в расходах на оплату труда: при общем режиме - на дату начисления, а при УСН - на дату выплаты [<16>](#).

* * *

В заключение напомним: если среди ваших работников есть те, кто награжден нагрудным знаком "Почетный донор России", то они имеют право [<17>](#):

- на ежегодный оплачиваемый отпуск в **удобное** для них время года;
- на первоочередное приобретение по месту работы льготных путевок на санаторно-курортное лечение.

Рассказываем работнику-донору

Почетным донорам положена ежегодная денежная выплата от государства (в 2016 г. это 12 373 руб. [<18>](#)) и внеочередное медобслуживание в учреждениях здравоохранения [<19>](#).

<14> [Письмо](#) Минфина России от 24.04.2014 N 03-04-05/19211.

<15> Письмо Минтруда России от 17.02.2014 N 17-4/В-54 ([п. 2](#)); [Информация](#) ФСС РФ "Страховые тарифы, взносы, резервы (вопрос-ответ)"; [Постановление](#) Президиума ВАС РФ от 13.05.2014 N 104/14.

<16> [Пункт 20 ст. 255, п. 4 ст. 272, пп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16, пп. 1 п. 2 ст. 346.17 НК РФ](#); [Письмо](#) Минфина России от 03.12.2010 N 03-03-06/1/755.

<17> [Статья 123 ТК РФ](#); [п. п. 1, 3 ч. 1 ст. 23 Закона N 125-ФЗ](#).

<18> [Пункты 1, 3 ч. 1 ст. 23 Закона N 125-ФЗ](#); [ч. 3 ст. 8 Закона](#) от 14.12.2015 N 359-ФЗ.

<19> [Пункт 2 ч. 1 ст. 23 Закона N 125-ФЗ](#).

А.З.Островская
Ведущий налоговый специалист
консалтинговой компании "ТаксОптима"

Подписано в печать
03.06.2016
