

ISSN 2072-4071

*Московское общество специалистов трансфузионной медицины  
Некоммерческое партнерство  
по содействию профилактике и охране здоровья граждан  
«Служба крови – людям»*

# **ВЕСТНИК СЛУЖБЫ КРОВИ РОССИИ**

**2014**

**4**

**ОСОБЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО РЕЖИМА ДОНАЦИЙ КРОВИ**

*М.В. Зарубин, Е.Б. Жибурт*

*Иркутская областная станция переливания крови, Иркутск*

*Национальный медико-хирургический центр имени Н.И. Пирогова, Москва*

**Ключевые слова:** *кровь; донор; график; суббота*

**Keywords:** *blood; donor; schedule; Saturday*

**Введение**

Одной из важных задач, стоящих перед службой крови в современных условиях, является поиск новых подходов к повышению эффективности мероприятий по привлечению донорских кадров [3, 5].

Вместе с тем, существующий режим работы большинства учреждения службы крови — по пятидневке в одну смену, не способствует привлечению к регулярному донорству достаточно большого количества людей, поскольку далеко не все работодатели приветствуют донорство среди своих сотрудников, а статья 26 Федерального закона от 20 июля 2012 года № 125 «О донорстве крови и ее компонентов», к сожалению, в настоящее время не имеет механизмов реализации, поэтому из числа потенциальных доноров оказывается исключенной значительная часть работоспособного населения.

В этих условиях переход учреждения службы крови на режим работы шесть дней в неделю является обоснованным, поскольку дает возможность вовлечь в донорство новых людей, повышает престиж донорства крови в глазах населения, демонстрирует заинтересованность государства в дальнейшем развитии донорского движения [4].

Развитие добровольного безвозмездного донорства крови и ее компонентов является актуальным и для Иркутской области. С 27 октября 2012 года в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Иркутская областная станция переливания крови» (ГБУЗ ИОСПК) осуществлен переход на шестидневный режим работы. Одной из главных причин перехода ГБУЗ ИОСПК на шестидневную рабочую неделю было закрытие в 2012 году структурного подразделения ГБУЗ ИОСПК — отделения переливания крови

(ОПК), расположенного на территории государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутской области «Знак Почета» областной клинической больницы. Фактически ОПК являлось полноценным филиалом ГБУЗ ИОСПК, осуществляя заготовку, переработку и хранение донорской крови и ее компонентов; тестирование образцов донорской крови и карантинизация плазмы осуществлялись в головном учреждении. Объем заготовки ОПК составлял 6198,3 литра в 2009 году и 3639,6 литра в 2012 году (за 10 месяцев) (табл. 1).

Переход ГБУЗ на шестидневный график работы ранее осуществлялся в 2007 году, но в дальнейшем произошел возврат к пятидневному распорядку работы учреждения в связи с кадровыми проблемами.

Особенностью ГБУЗ ИОСПК является дефицит площадей и производственных помещений, поэтому закрытие структурного подразделения было значимым. В соответствии с планом мероприятий по подготовке к закрытию ОПК для обеспечения необходимого объема заготовки донорской крови и ее компонентов был подготовлен проект выборочного капитального ремонта здания станции, предусматривающий расширение донорского зала и технологических помещений, получено положительное заключение агентства государственной экспертизы в строительстве Иркутской области и проведен выборочный капитальный ремонт, сотрудники ОПК переведены в соответствующие подразделения головного учреждения. Донорский зал после капитального ремонта введен в эксплуатацию 12 марта 2013 года. В правила внутреннего трудового распорядка внесены изменения. Установлен следующий режим работы сотрудников: отдел заготовки крови и ее компонентов — с 8

Таблица 1

**Объем заготовки ОПК по отношению к общему объему заготовки ГБУЗ ИОСПК в 2009–2012 гг.**

Год	Объем заготовки ГБУЗ ИОСПК, л	Объем заготовки ОПК, л	Объем заготовки ОПК, %
2009	22791,7	6198,3	27
2010	23040,9	5413,1	24
2011	22592,1	4489,3	20
2012	24844,2	3639,6	15

часов до 15 часов 42 минут с перерывом на обед (30 минут), отдел комплектования донорских кадров – с 8 часов до 16 часов 18 минут с перерывом на обед (30 минут); выходные дни: воскресенье, понедельник или суббота, воскресенье (согласно графиков сменности). Прием доноров осуществляется с понедельника по субботу с 8 часов до 14 часов 30 минут.

Проведение анализа режима работы службы крови в целом и отдельно взятого учреждения представляет интерес для определения возможных перспектив увеличения объема заготовки донорской крови и ее компонентов.

**Цель исследования**

На основании данных сайта службы крови [www.yadonor.ru](http://www.yadonor.ru) проанализировать режим работы учреждений службы крови России. Провести оценку результатов перехода ГБУЗ ИОСПК на шестидневную рабочую неделю.

**Материалы и методы**

Анализ режима работы учреждений службы крови России проведен по данным сайта службы крови [www.yadonor.ru](http://www.yadonor.ru).

Оценка результатов работы ГБУЗ ИОСПК по субботам за период с 27.10.2012 г. по 23.10.2013 г. выполнена по данным информационной системы АИСТ.

Статистическая обработка результатов проведена с использованием дескриптивных статистик при уровне значимости  $p < 0,05$ .

**Результаты и обсуждение**

В 2012 году деятельность по заготовке крови и ее компонентов в службе крови России осуществляли 3 научно-исследовательских института, 130 станций переливания крови (центров крови), 386 отделений переливания крови, а также 67 других медицинских организаций [6].

На сайте [www.yadonor.ru](http://www.yadonor.ru) представлены сведения о режиме работы организаций службы крови и их филиалов по 731 адресу.

На основании анализа представленных данных установлено, что более половины учреждений службы крови начинают работу с 8 часов, до 8 часов начинают работу 3,15% учреждений и после 8 часов начинают работу остальные организации (табл. 2).

Завершение приема доноров организациями службы крови варьирует от 9 часов до 20 часов, 68% учреждений службы крови завершает прием доноров до 13 часов (табл. 3).

Неожиданными получились данные о количестве дней приема доноров в организациях службы крови. Более половины учреждений принимают доноров по пятидневке, но в 36% случаев прием доноров осуществляется не более 3 раз в неделю и есть организации, принимающие доноров 1 раз в месяц. Шесть дней в неделю принимают доноров 12 организаций службы крови (табл. 4).

Вместе с тем в двух учреждениях службы крови организован прием доноров в две смены.

В таблице 5 представлено процентное соотношение организаций, принимающих доноров определенное количество дней в неделю.

Таблица 2

**Стратификация организаций службы крови по началу рабочего дня**

Показатель	7.00	7.30	7.45	8	8.15	8.30	9.00	9.30	10.00	Нет данных
Количество, абс.	7	15	1	396	2	113	144	13	8	32
Доля, %	0,96	2,05	0,14	54,17	0,27	15,46	19,70	1,78	1,09	4,38

Таблица 3

**Стратификация организаций службы крови по завершению рабочего дня**

Показатель	9.00	9.30	10.00	10.30	11.00	11.30	12.00	12.30	13.00
Количество, абс.	4	6	22	8	81	18	219	33	107
Доля, %	0,5	0,8	3,0	1,1	11,1	2,5	30,0	4,5	14,6
Показатель	13.30	14.00	14.30	15.00	15.15	15.30	15.40	15.45	16.00
Количество, абс.	24	73	4	29	2	6	1	1	22
Доля, %	3,3	10,0	0,5	4,0	0,3	0,8	0,1	0,1	3,0
Показатель	16.15	16.30	17.00	17.30	20.00	Нет данных			
Количество, абс.	1	23	5	1	1	40			
Доля, %	0,1	3,1	0,7	0,1	0,1	5,5			

Таблица 4

Стратификация организаций службы крови по количеству рабочих дней в неделю

Показатель	Количество рабочих дней в неделю						
	1	2	3	4	5	6	Нет данных
Количество, абс.	71	148	47	39	382	12	32
Доля, %	9,7	20,2	6,4	5,3	52,3	1,6	4,4

Таблица 5

Структура организаций службы крови по количеству рабочих дней в неделю и времени работы (%)

Рабочих дней в неделе	Время работы, часов						
	1-2 часа	>2-3	>3-4	>4-5	>5-6	>6-7	более 7
1	8,8	45,6	38,2	4,4	-	1,5	1,5
2	23,1	30,1	38,5	3,5	1,4	2,1	1,4
3	8,7	28,3	30,4	6,5	21,7	2,2	2,2
4	10,5	44,7	28,9	7,9	2,6	2,6	2,6
5	2,4	11,3	30,1	20,9	15,4	6,0	13,9
6	-	-	25,0	-	8,3	25,0	41,7
Общий итог	8,2	21,3	32,6	13,6	10,6	4,6	9,1

Представленные данные свидетельствуют о возможности значительного повышения эффективности использования донорского и кадрового потенциала, необходимости совершенствования производственной и транспортной логистики в службе крови России.

Особо следует обратить внимание на зарубежный опыт открытия стационарных донорских пунктов вне медицинских организаций, в местах широкого общественного доступа [1].

При оценке эффективности перехода ГБУЗ ИОСПК на шестидневный график установлено, что за период с 27 октября 2012 года по 23 ноября 2013 года было проведено 53 рабочих субботы.

За период наблюдения принято 3386 доноров, отведено от донаций 241 донор (7%), выполнено 2918 донаций, из них 1386 – кроводачи (48%), 1373 – донации плазмы (47%), 159 – донации тромбоцитов (5%). Количество доноров-родственников составило 288 человек (10%). Безвозмездных доноров – 2611 (89%), платных доноров – 309 (11%). Среди них 2503 донора – повторные (86%) и 415 – первичные (14%). Кроме того, 226 доноров сдали контрольные анализы для снятия плазмы с карантина.

На рисунке 1 представлена динамика количества выполненных донаций в ГБУЗ ИОСПК в субботу в течение года. Прослеживается повышение востребованности рабочих суббот донорами.

За весь период (все рабочие дни) в ГБУЗ ИОСПК (по адресу: г. Иркутск, Байкальская, 122) было принято 19024 донора, отведено от донаций 1916 доноров (10%), выполнено 17108 донаций, из них 9325 – кроводачи (55%), 6870 – донации плазмы

(40%), 913 – донации тромбоцитов (5%). Количество доноров-родственников составило 2865 человек (17%). Безвозмездных доноров – 15286 (89%), платных доноров – 1822 (11%). Среди них 13729 донора – повторные (80%) и 3379 – первичные (20%). Кроме того, 1441 доноров сдали контрольные анализы для снятия плазмы с карантина.

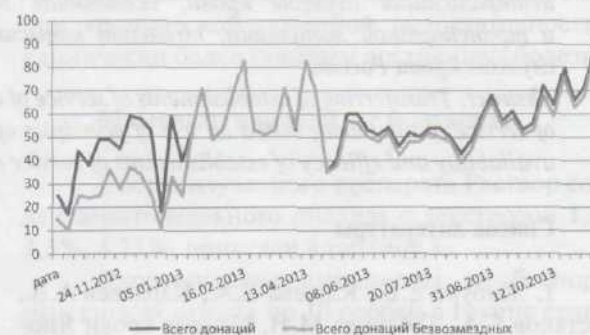


Рис. 1. Динамика количества донаций по субботам

Таким образом, в субботу ГБУЗ ИОСПК посещает достоверно большее количество повторных доноров, доноров плазмы и меньшее количество доноров-родственников.

В таблице 6 представлены показатели работы ГБУЗ ИОСПК за день.

На основании проведенного анализа установлено, что переход учреждения службы крови на шестидневный режим работы позволяет увеличить количество проведенных в организации донаций на 17%, привлечь к кадровому донорству новых людей и повысить доступность учреждения службы крови для потенциальных доноров.

