

## ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ-ДОНОРАМ <\*>

**В.В. ВЛАСЕНКОВА**

-----  
<\*> Vlasenkova V.V. Guarantees and compensations of workers-donors.

Власенкова Вероника Викторовна, ассистент кафедры трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, кандидат юридических наук.

Статья посвящена изменениям в правовом регулировании отношений в области донорства в связи с принятием 20 июля 2012 г. Федерального [закона](#) N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов". В ней также рассматриваются гарантии и компенсации, предоставляемые работникам-донорам.

Ключевые слова: донор, работник, меры социальной поддержки, гарантии и компенсации.

The article is devoted to changes in legal regulation of relationships in the sphere of donation in connection with adoption on 20 July 2012 of Federal law N 125-FL "On Blood Donation and Components of Blood". It also considers the guarantees and compensations provided to the workers-donors.

Key words: donor, worker, measures of social support, guarantees and compensations.

До недавнего времени основным законом, регулирующим вопросы донорства, являлся [Закон](#) РФ от 9 июня 1993 г. N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов" (далее - действующий Закон "О донорстве крови и ее компонентов") <1>.

-----  
<1> Ведомости СНД и ВС РФ. 15.07.1993. N 28. Ст. 1064.

Двадцатого июля 2012 г. принят новый Федеральный [закон](#) N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов" (далее - новый Закон "О донорстве крови и ее компонентов") <2>, который вступил в силу 20 января 2013 г., и с этой даты ранее действовавший [Закон](#) утратил силу. Новый Закон более подробно регламентирует основы развития донорства крови и ее компонентов в Российской Федерации. В нем дано новое определение донора. Им может быть лицо:

-----  
<2> Российская газета. 23.07.2012. N 166.

1) дееспособное, являющееся гражданином не только Российской Федерации (как в настоящее время), но и иностранным гражданином или лицом без гражданства, которое проживает на законных основаниях на территории России не менее одного года;

2) достигшее возраста 18 лет (как в настоящее время) или приобретшее полную дееспособность до достижения указанного возраста (например, вступившее в брак или признанное эмансипированным);

3) изъявившее добровольное желание сдать кровь и (или) ее компоненты, прошедшее добровольное медицинское обследование и не имеющее медицинских противопоказаний для сдачи крови и (или) ее компонентов (в настоящее время содержится условие лишь о прохождении медицинского обследования).

Таким образом, новый [закон](#) более четко и полно формулирует понятие "донор", расширяет круг лиц, которые могут признаваться донорами.

В соответствии со [ст. 6](#) ранее действовавшего Закона "О донорстве крови и ее компонентов" руководители предприятий, организаций, командиры (начальники) воинских частей были обязаны, в частности, беспрепятственно отпускать работника-донора в медицинское учреждение в

день обследования и сдачи крови и ее компонентов, а также предоставлять таким работникам установленные законодательством меры социальной поддержки. Явным недостатком рассматриваемой [статьи](#) Закона являлось указание на то, что меры социальной поддержки предоставляются лишь работнику, т.е. лицу, состоящему в трудовых отношениях с работодателем.

В [ст. 26](#) нового Закона "О донорстве крови и ее компонентов" обязанность беспрепятственно отпускать работника-донора сдавать кровь отсутствует. Следовательно, одной гарантией для работника-донора становится меньше. Новшество указанной [статьи](#) заключается и в том, что гарантии и компенсации теперь предоставляются не только донорам-работникам, но и донорам-военнослужащим. Долгое время у доноров-военнослужащих практически отсутствовали соответствующие гарантии и компенсации <3>, что косвенно негативно влияло на сдачу ими крови. В предыдущей редакции <4> [ст. 9](#) ранее действовавшего Закона "О донорстве крови и ее компонентов" военнослужащий, являвшийся донором, освобождался от несения нарядов, вахт и других форм службы. Затем данная норма была отменена, а вместе с ней исчезла и соответствующая гарантия донорам-военнослужащим.

-----  
<3> Примером льготы для военнослужащих-доноров является право военнослужащих, награжденных знаком "Почетный донор России", на использование своего основного отпуска в любое удобное для них время по их желанию ([п. 12 ст. 29](#) Положения о порядке прохождения военной службы, утв. Указом Президента РФ от 16.09.1999 N 1237 "Вопросы прохождения военной службы" // Российская газета. 28.09.1999. N 191. (до ст. 18 включительно). 29.09.1999. N 192 (до конца).

<4> В редакции до внесения в нее изменений Федеральным [законом](#) от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" // Российская газета. 31.08.2004. N 188.

В связи с принятием нового [Закона](#) "О донорстве крови и ее компонентов" были внесены изменения (добавлен [п. 2.2](#)) в ст. 16 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" <5> (вступили в силу 27 января 2013 г.). Согласно новому пункту ст. 16 военнослужащие имеют право на освобождение от исполнения ими обязанностей военной службы в день сдачи крови или ее компонентов, а также право на дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови или ее компонентов. Таким образом, правовое положение доноров-военнослужащих улучшилось.

-----  
<5> Российская газета. 02.06.1998. N 104.

Принципиальных изменений в мерах социальной поддержки доноров и почетных доноров России новый [закон](#) не содержит. Следует обратить внимание на то, что все рассматриваемые меры будут предоставляться только донорам, сдавшим свою кровь безвозмездно (например, только такой донор будет обеспечиваться бесплатным питанием в день сдачи крови).

К мерам социальной поддержки, которые предоставляются работодателем, относятся:

- первоочередное приобретение по месту работы льготных путевок на санаторно-курортное лечение работником-донором, безвозмездно сдавшим в течение года кровь и (или) ее компоненты, в объеме, равном двум максимально допустимым дозам; а также работником, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" <6>;

-----  
<6> Доноры, сдавшие безвозмездно кровь и (или) ее компоненты (за исключением плазмы крови) сорок и более раз или плазму крови шестьдесят и более раз, награждаются нагрудным знаком "Почетный донор России" ([ст. 11](#) Закона РФ от 9 июня 1993 г. N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов" и [ст. 23](#) Федерального закона от 20 июля 2012 г. N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов").

- предоставление работнику, награжденному нагрудным знаком "Почетный донор России", ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время года.

Гарантии и компенсации донорам, предусмотренные [ст. 186](#) ТК РФ <7>, остались теми же вне зависимости от того, каким образом сдавалась кровь: безвозмездно или за плату.

-----  
<7> Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации // Российская газета. 31.12.2001. N 256.

Работодатель обязан освободить работника-донора от работы в день сдачи крови и ее компонентов и в день медицинского обследования ([ч. 1 ст. 186](#) ТК РФ).

Существует установленный Минздравом РФ порядок медицинского обследования <8>. Сначала проводится измерение веса, температуры тела, артериального давления, определение ритмичности и частоты пульса. Затем осуществляется клинико-лабораторное исследование крови, включающее в себя определение группы крови, гемоглобина и (или) гематокрита. Следующий этап - прием у врача-трансфузиолога. Он обследует донора, собирает анамнез, осматривает кожные покровы, видимые слизистые оболочки, склеры, осуществляет иные действия. Врач принимает решение о допуске к донорству и определяет его вид, а также объем взятия крови или ее компонентов. В определенных случаях донор должен быть отведен от донорства крови. К донорству допускается лишь лицо, у которого отсутствуют противопоказания к донорству.

-----  
<8> [Порядок](#) медицинского обследования донора крови и ее компонентов (утв. Приказом Минздрава РФ от 14 сентября 2001 г. N 364) // Российская газета. 13.11.2001. N 222.

Факт медицинского обследования или факт медицинского обследования с последующей сдачей крови или ее компонентов подтверждается специальными справками (формы 401/у или 402/у) <9>. Для подтверждения уважительности отсутствия работника-донора на работе он предоставляет работодателю соответствующую справку. На основании справки работодатель в таблице учета рабочего времени ([формы N Т-12](#) или [N Т-13](#)) <10> время отсутствия работника-донора на работе оформляет буквенным кодом "Г" или цифровым "23", поскольку в соответствии со [ст. 165](#) ТК РФ донорство относится к исполнению общественных обязанностей. Формы приказа, оформляющего отсутствие работника-донора на работе, нормативными правовыми актами не предусмотрено.

-----  
<9> Утв. [Приказом](#) Минздрава СССР от 7 августа 1985 г. N 1055 "Об утверждении форм первичной медицинской документации для учреждений службы крови" (документ опубликован не был).

<10> Утв. [Постановлением](#) Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. N 5.

Если работник в день сдачи крови все-таки вышел на работу по соглашению с работодателем (исключение составляют случаи, когда работнику запрещено выходить в этот день на работу: тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда), по его желанию работодатель обязан предоставить ему другой день отдыха ([ч. 2 ст. 186](#) ТК РФ). Форма такого соглашения ТК РФ не предусмотрена. Работник использует предоставленный ему день отдыха тогда, когда ему это удобно, и работодатель не может этому воспрепятствовать. Во избежание конфликта работнику разумно в этом случае написать соответствующее заявление. Однако закон не запрещает ему выразить свое желание и в устной форме. Главное, чтобы работодатель знал об использовании работником своего права. В противном случае работник может быть уволен за прогул.

Если работник сдает кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день, работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха ([ч. 3 ст. 186](#) ТК РФ). Согласие работодателя при этом не требуется, поскольку это право работника-донора не зависит от мнения работодателя. В данном случае работнику лучше всего, конечно,

также написать заявление о предоставлении дня отдыха, но не исключена и устная форма выражения своей воли. Работодатель должен знать об использовании работником соответствующего дня отдыха для нормального планирования своей деятельности.

Забывая о здоровье доноров, понимая необходимость восполнения затраченных сил, законодатель установил обязанность работодателя по предоставлению дополнительного дня отдыха после каждого дня сдачи крови ([ч. 4 ст. 186](#) ТК РФ). Если работник-донор прошел медицинское обследование с целью сдачи крови, но не был допущен к донорству (например, при наличии противопоказаний), то на следующий после обследования день он обязан выйти на работу. Рассматриваемый дополнительный день отдыха предоставляется только в случае забора крови. Обязанности по извещению работодателя об использовании такого дня отдыха работником в [ТК](#) РФ нет, хотя все-таки сделать это целесообразно. В противном случае возможна неприятная для работника ситуация объяснения уважительности причины своего отсутствия на работе и доказывания отсутствия состава прогула.

Если работник не воспользовался предоставленным ему [ч. 4 ст. 186](#) ТК РФ днем отдыха, он может по своему желанию присоединить данный день отдыха к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать его в другое время в течение года после дня сдачи крови. Накапливать такие дни в течение нескольких лет с целью получения в будущем длительного отдыха не получится, поскольку [ст. 186](#) ТК РФ ограничивает данное право работника сроком в один год после сдачи крови. Как и в рассмотренных выше случаях, форма выражения своего желания на использование соответствующего дня отдыха ТК РФ не установлена. Работник должен лишь уведомить работодателя об использовании им своего права и не должен ждать его согласия. Данное право не зависит от воли работодателя.

На практике могут возникать случаи, когда работодатель увольняет работника-донора за прогул в связи с тем, что последний неверным способом реализовал предусмотренные [ст. 186](#) ТК РФ права. Например, работники-доноры не сообщают работодателю о намерении воспользоваться имеющимися у них гарантиями и не выходят на работу, считая, что установленные гарантии безусловны. Такое ошибочное понимание порождается неточными формулировками [ст. 186](#) ТК РФ. Отсутствует прямое указание на необходимость уведомления работодателя об использовании дней отдыха работниками-донорами. Неясно, каким образом должно выражаться желание работника, например, на присоединение дополнительного дня отдыха к своему ежегодному оплачиваемому отпуску. Или в каком виде надлежит быть соглашению работника и работодателя о выходе работника в день сдачи им крови. По сути, механизма реализации прав работников-доноров [ТК](#) РФ не предусмотрено.

Восполнить данный пробел возможно включением в правила внутреннего трудового распорядка раздела, посвященного порядку использования гарантий и компенсаций работникам-донорам, предусмотренных [ст. 186](#) ТК РФ. В нем целесообразно подробно прописать пошаговые действия работника-донора: форму и сроки уведомления, круг лиц, которых должен уведомить работник-донор и др.

[Подпункт "д" п. 39](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" разъясняет, что прогулом, в частности, признается самовольное использование дней отгулов. Однако прогулом не является использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику-донору в предоставлении в соответствии с [ч. 4 ст. 186](#) ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов).

Предоставление дней отдыха (отгулов) работнику-донору не связано с волей работодателя. Он не может отказать работнику. Это право гарантировано [ст. 186](#) ТК РФ. Само слово "отказать" в данном случае означает то, что работник заявил о своем праве, а работодатель не согласился его предоставить. Невозможно представить себе ситуацию, когда работодатель отказал в использовании права, если о нем не было заявлено работником (в виде письменного заявления, устного или письменного уведомления, любым другим способом). Таким образом, во всех случаях использования дней отдыха работником-донором (кроме дня сдачи крови - в этом случае донор освобождается от работы безусловно) работнику необходимо уведомить работодателя.

Представляется, что данное утверждение обоснованно. Необходимо поддерживать баланс интересов сторон трудового договора. Недопустимо, чтобы права одной стороны препятствовали реализации прав другой стороны.

Важно помнить, что при реализации гарантий, предоставляемых [ТК](#) РФ работникам в случае расторжения с ними трудового договора, должен соблюдаться общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом, в том числе и со стороны самих работников.

При установлении судом факта злоупотребления работником правом суд может отказать в удовлетворении его иска о восстановлении на работе (изменив при этом по просьбе работника, уволенного в период временной нетрудоспособности, дату увольнения), поскольку в указанном случае работодатель не должен отвечать за неблагоприятные последствия, наступившие вследствие недобросовестных действий со стороны работника <11>.

-----  
<11> [Пункт 27](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".

Соответственно, при рассмотрении дела о восстановлении на работе работника-донора, уволенного за прогул, суд также должен выяснить, не было ли со стороны такого работника злоупотребления правами, предусмотренными [ст. 186](#) ТК РФ. Если факт злоупотребления будет установлен, суд может вынести решение не в пользу работника, и он не будет восстановлен на работе.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха ([ч. 5 ст. 186](#) ТК РФ). Если медицинское обследование не завершилось сдачей крови (например, у работника выявлены противопоказания к донорству), то средний заработок за это время не сохраняется. Работодатель обязан в этом случае освободить работника-донора от работы, а оплачивать этот день не должен.

В предыдущей редакции <12> [ст. 9](#) ранее действовавшего Закона "О донорстве крови и ее компонентов" содержалась норма об освобождении работника от работы в день медицинского обследования с сохранением среднего заработка. Затем она была изъята. [Статья 114](#) КЗоТ РФ <13> предусматривала также сохранение среднего заработка, как за день сдачи крови, так и за день обследования. Таким образом, современное законодательство предоставляет работникам-донорам меньший объем гарантий, нежели ранее.

-----  
<12> В редакции до внесения в нее изменений Федеральным [законом](#) от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" // Российская газета. 31.08.2004. N 188.

<13> [Кодекс](#) законов о труде Российской Федерации (утв. ВС РСФСР 09.12.1971) // Ведомости ВС РСФСР. 1971. N 50. Ст. 1007.

Следует обратить внимание на то, что дни отдыха, предоставленные работнику за день сдачи крови и ее компонентов, независимо от того, являлся такой день выходным или рабочим, подлежат оплате в размере среднедневного заработка. Например, работник сдал кровь в свой выходной день. На основании [ч. ч. 3 - 5 ст. 186](#) ТК РФ работник имеет право на два дня отдыха, которые подлежат оплате в размере среднего заработка. При этом ограничений в оплате дней отдыха, предоставляемых работнику за день сдачи крови, в зависимости от того, является такой день выходным или рабочим, не установлено <14>.

-----  
<14> [Обзор](#) судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за I квартал 2012 г. (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 20 июня 2012 г.) // Пенсия. 2012. Июль. N 7.

Рассмотренные в настоящей [статье](#) гарантии и компенсации работникам-донорам предусмотрены действующим законодательством. Это тот минимум прав, который должен быть обеспечен любым работодателем, если у него есть работники-доноры. Установить дополнительные льготы и преимущества работникам-донорам возможно в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя ([ч. 3 ст. 41](#) ТК РФ).

---